

# 跟校长一起吃饭 开始还有点紧张

## 校长陪餐制度正式施行,有学校还邀请家长来陪餐

□记者 郭春雨 张鹏

生活日报4月1日讯 近日,教育部、市场监督管理总局、国家卫生健康委员会等部门公布《学校食品安全与营养健康管理规定》,提出中小学幼儿园应建立集中用餐陪餐制度,有条件的中小学幼儿园还应建立家长陪餐制度,其中首次明确了中小学、幼儿园“每餐均应当有学校相关负责人与学生共同用餐”。该规定自2019年4月1日起施行。

集中用餐陪餐制度在济南实施情况如何?近日,记者对济南市部分学校进行了走访。

### 陪餐已经是老规矩了

记者了解到,早在教育部规定之前,山东师范大学附属小学的校长陪学生一起吃午餐已经是持续5年的“老规矩”。“今天的饭好吃吗?”“你们对食堂和学校有什么意见,都可以跟我说说。”只要不出差,校长刘其彬都会出现在学校的餐厅里,和孩子们一起端着餐盘排队取餐。

虽然山师附小地处热闹的市中心,学校周边不乏小饭桌,但山师附小目前在校吃午餐的学生达到全部学生的七成左右,有1000多名学生选择在校用餐。选择学校餐厅,除了方便之外,更多的是安全、美味和卫生。山师附小从1999年就开启校内小饭桌,至今20年从未间断,这在全市的小学校中也不多见。

“孩子们午餐吃的菜品、主食,都是从学校食堂新鲜出炉的,饭菜从出锅到送到教室,直线距离不超过100米,降低了校外配餐在送餐过程中的食品安全风险。”



山师附小校长刘其彬陪餐。

山师附小学生服务处主任杜剑介绍,校园内南侧教学楼地下一层是厨房和餐厅,现在由一家通过招标确定的餐饮企业负责每天制作和配送。

此外,在山师附小雅居园校区,学校要求当天值班领导要在学生就餐前随机抽取一份盒餐进行试餐。一方面,是为了全方位掌握各楼层学生的餐量;另外一方面也是最重要的一点,由值班领导充当“小白鼠”的角色,对当天所有的餐样提前品尝。对于可能出现的饮食风险和食品安全等问题,第一时间发现,第一时间处理,对于菜品的口味等问题,做到了一餐一反馈、一菜一反馈。

### “互联网+”保障餐桌安全

中午,奥龙小学校长尹怡华走进配餐教室,排队领取了一份学生配餐,与学生共进午餐。

通讯员 王文彬 摄 资料片

校长和孩子们一起吃饭,家长在各自的单位也能随时知道食谱。打开手机,搜索学校的微信公众号就可以全面了解孩子的午餐用餐情况。这在济南高新区的不少学校里都变成现实。

记者了解到,为了对孩子的午餐情况进行有效的监督,高新区部分学校已经建立了“互联网+食品安全”物联网溯源云平台,只需通过关注学校微信公众号,即可对配餐公司的中央厨房操作间及学生在校就餐情况进行动态观看,实现了学校、家长、社会全程了解学生餐的生产过程及质量。

此外,高新区不少学校推行每月一次“家长进校体验周”活动。家长自愿报名后,不仅全程参与上午的教育教学活动,中午还在教室里与学生一起用餐。家长亲自品尝配餐的口味,全面了解孩子们的用餐流程、环境,并做好陪餐记录和意见反馈。



山师附小雅居园校区家长进校与学生同餐。

通讯员 朱士娟 摄

## 有校长会当试吃“小白鼠”

### 提前半小时试吃,把关饭菜安全

“跟校长和老师一起吃饭,开始还有点小紧张,聊天的时候也不知道聊什么,不过现在已经很习惯了,还会聊一些与学习无关的话题。”大学城实验高中高一学生小孙告诉记者,“我们有时候还会专程等着老师一起坐下吃饭,跟他们说说我们更喜欢吃什么菜,让领导反映给食堂。”

记者了解到,作为一所新建的高中学校,大学城实验高中最近建立了校级领导与中层干部轮值试尝、陪餐制度,这一创新做法赢得了家长们的一致好评。按照规定,当天值班的校级领导和中层干部,会不时飞检食堂环境设施及操作人员卫生和饭菜质量,并在每餐前半小时内进入食堂试吃,把关饭菜安全。在确

认菜品质量和口感合格后,值班领导需要在《每日试吃记录表》上记录下评价意见并签名,之后,值班领导在学生就餐区与学生一起打饭就餐,在融洽氛围中,当面倾听学生诉求,及时发现和解决存在的问题。

据了解,和大多数新建学校不同,大学城实验高中的食堂由学校自主经营,学校专门组建食堂管理团队,负责统筹安排指导食堂运营、供应服务、食品安全等工作,从源头确保学生饮食健康。

此外,大学城实验高中还设立家长陪餐日,家长可在周末延时服务时,与孩子在学校食堂共进午餐,既缓解了相互之间的思念之情,又保障了家长们对食堂的知情权和监督权。

# 辅警不得单独执法 晋升分为7个层级

## 山东辅警管理新规出台,按层级确定工资及其他待遇

□首席记者 吴永功  
实习生 李虹瑶

生活日报4月1日讯 日前,《山东省公安机关警务辅助人员管理办法》、《山东省公安机关辅警招聘工作实施细则》正式发布。辅警到底能不能开违停罚单的罚单?辅警因公受伤牺牲将享何种待遇?职业晋升有何通道?都有明确答案了。

### 谁使用谁管理谁负责

警务辅助人员统称辅警。我省明确辅警管理遵循“谁使用、谁管理、谁负责”的原则。省人民政府公安机关主管全省的辅警管理工作,各市、县(市)人民政府公安机关负责本辖区内辅警的管理工作,上级公安机关指导、监督下级

公安机关辅警的管理工作。县级以上地方人民政府公安机关应当明确本级公安机关辅警管理机构,负责辅警的管理工作;公安机关用人单位负责辅警的日常管理工作。

关于辅警用人额度,我省规定一般不得超出本级公安机关人民警察总量,具体配备标准由同级人民政府核定审批。

### 辅警不得从事以下工作

我省明确,按照辅警的性质、特点和管理需要,实行分类管理,划分为勤务辅警和文职辅警。辅警不具备执法资格,应当在公安机关及其人民警察的指挥和监督下开展辅助性工作。

辅警不得从事以下工作:(一)国内安全保卫、技术侦察、反邪

教、反恐怖等工作;(二)办理涉及国家秘密的事项;(三)案件调查取证、出具鉴定报告、交通事故责任认定;(四)执行刑事强制措施;(五)作出行政处罚决定;(六)审核案件;(七)保管武器、警械;(八)单独执法或以个人名义执法;(九)法律法规规定必须由公安机关人民警察从事的工作。

在层级晋升上,我省提出,辅警分为7个层级,由高至低分别为:一级辅警长、二级辅警长、三级辅警长,一级辅警、二级辅警、三级辅警、四级辅警。

辅警层级晋升按照管理权限、晋升条件和规定程序进行。辅警晋升层级,应当具备相应的思想政治素质、业务能力、工作经历、工作实绩和年度考核等次等资格条件,在核定的层级额度内组织实施。

### 曾被开除公职的不予招聘

在待遇上,各级人民政府应当将辅警的招聘、工资福利、日常运行公用经费、教育训练、装备购置、服装、奖励、保险、抚恤以及保障工作运转等所需经费列入本级财政预算予以保障。用人单位应当依法为辅警办理基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险,缴存住房公积金。

招聘辅警采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优聘用的办法。同等条件下,优先招聘烈士和因公牺牲公安民警、辅警的配偶子女、在职公安民警配偶、退役军人、见义勇为积极分子和先进个人、警察类或政法类院校毕业生、国有企业下岗分流人员以及具有岗位所需专业资质或专门技能的人员。

有下列情形之一的,不得招聘为辅警:(一)本人或家庭成员、近亲属参加非法组织、邪教组织或者从事其他危害国家安全活动的;(二)本人家庭成员或近亲属被判刑、正在服刑或者正在接受调查的;(三)受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的;(四)曾编造、散布有损国家声誉、反对党的理论和路线方针政策、违反国家法律法规信息的;(五)曾因吸毒、嫖娼、赌博受到处罚的;(六)曾被行政拘留、司法拘留或者收容教育的;(七)曾被吊销律师、公证员执业证书的;(八)曾被开除公职、开除军籍或者因违纪违规被开除、辞退、解聘的;(九)从事警务辅助工作合同期未满擅自离职的;(十)有较为严重的个人不良信用记录的;(十一)其他不宜从事警务辅助工作的。

# 新闻热线1 3605311 968