

去宠物医院也能给爱犬办证年审了

济南犬类管理改革下周启动试点,每个区选择一家试点医院

生活日报首席记者 吴永功

生活日报11月7日讯 记者从济南市公安局获悉,下周起,济南将启动养犬办证社会化协同治理试点工作,犬主从试点的宠物医院,就可以办理犬类办证、年审业务,犬主办证不用再东奔西跑。这项改革,将会让济南12万犬主获益。

11月7日上午,济南市公安局党委副书记、副局长徐春华,党委委员、指挥部主任刘宜武带领市公安局各部门相关负责人,到济南市12345市民服务热线接听市民来电。从今年前10个月济南12345热线数据分析情况来看,涉犬投诉占比较高,遛狗不拴绳、不清理粪便等投诉较高。不过1个多月来,济南尝试探索养犬社会化治理,以恒大滨河左岸为代表的文明养犬社区,目前正在逐步扩大阵营。与此同时,涉犬投诉开始呈现下降趋势。



2012年起济南启动犬类管理流动上门服务。首席记者 吴永功 摄(资料片)

根据济南市公安局治安支队的统计,目前济南登记养犬数量已经超过12万,养犬办证已经成为共识。与此同时,犬主们关于养犬办证年审不方便的诉求也日益突出。据悉,目前济南市区每一个区都设置了一个养犬办证服务点,以历下区为例,

该区的养犬办证点位于燕山立交桥附近,加入历下区居民居住在大明湖附近,在办犬证、年审时,需要奔波七八公里。

能否将办证网点扩大,让犬主少跑腿?“我们正在跟农业农村部门积极推进这事,试点方案已经

目前济南市犬类管理各区办公地点及电话

历下区	荆山东路111号	82710087
市中区	十六里河万寿路12号	82779557
	玉函路61号	88819966
天桥区	标山路标山桥西口往北500米	85907001
槐荫区	经四路701号	87108110
历城区	佳宝路15号	69958691
高新区	康虹路451号	15194128333

以上办证点负责本辖区养犬登记办证、年度年审、免疫、变更、注销等工作。生活日报首席记者 吴永功

基本成型,最快下周就可以启动试点。”11月7日,在热线接听现场,济南市公安局治安支队一大队大队长赵志涛在接听市民来电时表示,届时,每个区选择一家试点宠物医院,办证、年审业务权限下放到宠物医院。

等到明年3月份,济南市区将全面推广,届时,市民遛狗的时候可以顺便到宠物医院办理涉犬业务。需要说明的是,纳入到此范围的宠物医院需要有一定的门槛,“不能是随便一个小门头就可以承揽这项业务。”

工地上没有劳动合同 拖欠工资怎么办

1.没有劳动合同,怎么证明劳动关系的客观存在?

用人单位未与劳动者签订劳动合同时,可以通过下列证据认定双方存在事实劳动关系:

- (一)工资支付凭证或记录、缴纳各项社会保险费的记录;
- (二)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件;
- (三)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录;
- (四)考勤记录、打卡记录;
- (五)其他劳动者的证言等。

其中,(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任。因此,对于没有签订劳动合同的单位,劳动者在日常工作中要注

意尽量保存证据。

2.拖欠工资不给,怎么追讨?

根据劳动法的规定,工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人,不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。因此,对于违反劳动法规定拖欠工资的行为,劳动者可以通过以下办法进行维权:

- (一)向当地的劳动行政部门(劳动监察大队)举报;
- (二)向当地的劳动争议仲裁机关申请劳动仲裁,劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算(劳动争议仲裁不收费);
- (三)对仲裁裁决不服的,劳动者可以向人民法院提起诉讼。

通讯员 王帅



根据我国劳动法的规定,劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议,建立劳动关系应当订立劳动合同。

但还是有许多劳动者因各种原因,并没有签订劳动合同,这就助长了一些无良单位的气焰,以没有签合同为由恶意拖欠劳动者的工资。

那么,没有劳动合同是不是真的就只能默默忍受?劳动者又该如何维护自己的合法权益呢?

七里山街道持续开展冬季烧烤整治

冬季来临,空气质量有所下降,为着力解决违规烧烤产生的油烟污染、占道经营等突出问题,近期,七里山街道综合执法中队以雷霆之势开展烧烤整治工作,旨在为居民营造一个干净整洁的生活环境。

以宣传教育为先导。七里山街道走访辖区烧烤经营业户,通过召开座谈会、入户走访、张贴告知书等形式,宣传违规烧烤对环境的危害,提高辖区商户和居民环保意识和文明守法经营意识,争取群众的理解和支持,为开展下一步整治工作营造良好的舆论氛围。

以严格整治为原则。街道利用网格化管理模式,采取“定点执勤、机动巡查”相结合的方法,实行早晚不间断巡查,对不具备烧

烤经营条件的业户依法取缔,对屡次不听规劝的违规经营业户,依法予以没收或暂扣等处罚。整治过程中,街道不断加大各类违规烧烤经营行为的监管力度,确保有序经营,规范管理。

以长效管理为目标。街道在辖区内进行拉网式排查,并完善管理台账,掌握每家烧烤业户的规模、经营模式、经营时间等信息,并有针对性地进行管理,提高了工作效率。街道与执法中队不定期开展联合执法行动,完善长效治理机制,巩固整治成果,扭转“反复治理,反复反弹”的局面,确保工作取得实效。街道还定期总结辖区烧烤整治工作进度,学习借鉴先进的管理经验,积极创新工作思路,全面推动整治工作不断深入。生活日报记者 陈红瑞 通讯员 白莹

北园街道纪工委强化监督执纪 推进城市精细化管理工作

11月4日,天桥区纪工委、信访室主任张良荣带领派驻第一纪检组工作人员到北园街道督导城市精细化管理工作。为进一步提升辖区市容环境水平,北园街道纪工委强化责任担当,主动作为,为街道提升城市精细化管理水平提供坚强保障。

参与和监督双管齐下,靠上督导,查缺补漏,针对辖区内主次干道占道经营、违规户外广告、建筑垃圾等市容问题,开展全方位排查及整治工作,以确保城市精细化管理工作中遇到的各项问题能够及时发现、及时解决,切实为居民提供健康、整洁、舒适的生活

环境。

下一步,街道纪工委将充分发挥执纪监督作用,全力持续抓好辖区环境综合整治工作,确保城市精细化管理工作稳步推进并取得实效。

生活日报记者 王国青 通讯员 杨洁汝

天桥区贸促会党组向不作为慢作为宣战

11月6日,天桥区贸促会党组书记、会长孙正讲了一堂《回望1921,坚定信仰、不忘初心》为主题的党课。除区贸促会自身党员和职工外,还邀请了区“不忘初心、牢记使命”主题教育第十一指导组组长胡敏、区派驻第四纪检监察组组长杨莹及派口服装城、火龙商贸、德瑞克仪器等6家会员

企业负责人及党员代表参加。会上,孙正回顾了党的光荣历史,谈了自己学习习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的感悟,并表示天桥区贸促会党组向不作为、慢作为等失去先进性的行为宣战,坚决维护贸促会党组织的先进性和纯洁性,维护干事创业的氛围。生活日报记者 王国青

姚家街道用“小网格”撑起街道治理大格局

生活日报记者 杨镇羽

在今年年初,自姚家街道开展精细化治理行动以来,在落实“网格全要素”,实现“最后一公里”服务上取得了显著成就。目前,姚家街道已采集标准地址64020条,居民信息89285条,城市部件2077个。一串串数据的背后,是姚家街道上下坚持不懈,用“小网格”撑起街道治理大格局的有力尝试。

网格“六大员”配齐到位 各部门实现协同办公

据了解,为全面推行社区网格化治理工作,姚家街道建立并完善了网格员工作体系。社区根据街道梳理的各项事务,将各个

部门协同办公集中到网格中来,让事务的处理更加高效、便捷。

目前,网格督导员、网格书记、网格长以及城管、市政、交警、民生等各类网格员已全部配齐到位,建立了沟通机制,真正发挥网格员“六大员”作用,成为居民的社情民意收集员、政策法规宣传员、矛盾纠纷调解员、民生事务代办员、卫生文明监督员、投诉工单处理员。此外,姚家街道还形成了与各村居、科室的学习、沟通机制,前阶段做了集中培训4场,对城管类网格员进行有针对性的培训3场,运营工作人员进入21个村居进行点对点培训,总课时将近100余场。

督导员深入网格现场办公 一周解决燕翅山南路放学安全问题

姚家街道党工委书记王文利,也是中润世纪城社区第一网格督导员。为进一步有序推进社区精细化治理各项工作顺利开展,他多次深入网格,了解网格情况,听取居民的意见建议。记者了解到,精细化治理第一步就是要瞄准辖区发展的主要矛盾,结合当前重点工作、目前居民反映强烈的问题,集中力量解决难题。

自民生网格员反映燕翅山南路上、放学高峰期交通拥堵影响网格居民通行后,王文利高度重视,组织交警网格员到燕翅山南路召开现场办公会,具体了解网格员反映的问题并商议解决措施。不到一周的时间,交警部门在燕翅山南路安装了护栏,护栏安



装后学生们可以自觉在护栏内行走,同时缓解了交通压力。

事在网中办服务零距离 街道基础设施摸排行动全部完成

网格员是创新网格化管理后出现的一支新型队伍,他们的工作看似简单,却缺一不可。网格员承担着“信息采集、日常巡查、入户走访、收集民意、便民服务、宣传咨询”等工

作职责,为了更好地了解社区工作,为群众提供便捷的服务,日常巡查工作显得尤为重要。目前,姚家街道网格基础设施摸排已完成并录入街道精细化治理平台,有问题的基础设施已及时上报。

姚家街道各方协作,通过合理分工、科学决策提高工作效率,用实际行动美化城市空间,为全面提升城市管理治理水平工作贡献一份力量。